

«11» марта 2025 год

**Об основных направлениях деятельности Ассоциации молодежи, работающей в организациях и учреждениях социальной защиты и социального обслуживания населения Самарской области**

**Магаева Татьяна Андреевна** - консультант правового управления Минсоцдемографии СО, Председатель Молодежного совета Ассоциации молодежи, работающей в организациях и учреждениях социальной защиты и социального обслуживания

**СЛАЙД:** Сегодня работа с молодёжью имеет стратегическое значение. В 2013 году по инициативе ОО «СОПРСЗН» создана Ассоциация молодежи, работающей в организациях и учреждениях социальной защиты и социального обслуживания населения Самарской области. Ключевыми задачами, стоящими перед Ассоциацией, являются консолидация молодежных инициатив для решения профессиональных и социальных задач, привлечение молодежи в ряды профсоюзов, подготовка резерва профсоюзных кадров.

**СЛАЙД:** В настоящее время профсоюзная прослойка среди молодёжи в возрасте до 35 лет составляет 9,7 %.

Руководящим и постоянно действующим органом Ассоциации избран Областной Молодежный совет. В территориальных округах работают 9 молодежных советов, 65 молодежных советов - в организациях и учреждениях социальной защиты и обслуживания населения. Молодежь участвует в работе профсоюза, избирается на выборные профсоюзные должности. Среди председателей ППО - 17 человек - молодежь до 35 лет. Однако молодежи не так много и ее численность из года в год уменьшается. За 10 лет численность сотрудников в возрасте до 35 лет сократилась на 1000 человек. В связи с этим, в целях укрепления молодежного профсоюзного движения, Обком профсоюза в связке с ветеранами и молодежью социальной службы были проведены мероприятия, направленные как на **сохранение уже действующих молодых кадров**, так и на **привлечение новых молодых специалистов**.

**СЛАЙД.** Несмотря на «кадровый голод», работа по мотивации профсоюзного членства ведется непрерывно. За отчетный период молодежными советами организовано 456 мероприятий. Отметим наиболее масштабные молодежные инициативы.

Так в 2021 году в целях привлечения в профсоюз молодежи прошел фотоконкурс «#ПРОФСОЮЗСОЦЗАЩИТА\_Обычныйдень» в котором приняли участие 143 молодежные команды ППО.

**СЛАЙД:** В августе 2022 года Обком профсоюза провел региональный форум «Профсоюз соцзащиты 2022: территория возможностей». Участники Форума обучились основам молодежной политики и организации работы с молодежью, поделились опытом реализации своих инициатив, прошли тренинг по командообразованию, обучение подготовке и организации молодежных профсоюзных мероприятий.

**СЛАЙД:** Как неоднократно отмечал Глава государства В.В. Путин традиции наставничества в настоящий момент «крайне востребованы». Теме наставничества отводится приоритетное направление в молодежной политике. В 2023 году проект «Молодежь и наставники – под крылом Профсоюза», разработанный активистами Западного округа стал победителем конкурса проектов на соискание грантов ФПСО. В мероприятиях приняли участие более 200 человек. В рамках проекта состоялся форум, в рамках которого Молодежь и наставники разработали совместные проекты на тему «Наш выбор – профсоюз», которые уже нашли свое продолжение в нашей сети.

**СЛАЙД:** Ярким примером сохранения преемственности кадров стало участие молодежи в профсоюзном проекте «Диалог поколений», о котором ранее докладывала Туркина Татьяна Николаевна. Со своей стороны, хотелось бы отметить, что в рамках проекта Обкомом профсоюза разработан сценарий посвящения молодых работников в профессию, поддержанный отраслевым министерством. И мы видим яркие примеры реализации проекта, когда председатели ППО совместно с руководством не просто формально подходят

к данному вопросу, а знакомят вновь принятых молодых специалистов с историей учреждения, с коллективом, проводят церемонию посвящения с вручением профсоюзного билета и закрепляют наставника для вновь принятых специалистов.

**СЛАЙД:** Ярким мероприятием для молодежи стало проведение в 2023 году профсоюзного молодежного фотоконкурсе «Я профессионал», приуроченного к 105-летию социальной службы.

**СЛАЙД:** В целях выявления активных молодых членов профсоюзов ежегодно организуется отборочный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер», который помогает ежегодно выявить новых звездочек и вовлекать их в профсоюзную деятельность. Что касается инициатив на местах, отметить некоторые: председатель Молодежного совета ППО «Сызранский геронтопсихиатрический центр» Моисеева Олеся организовала экскурсию на свою работу для сына, показав важность любой профессии. Лебедева Анастасия - председатель Молодёжного совета ППО КЦСОН Западного округа поделилась в социальных сетях о своей трудовой династии.

**СЛАЙД:** При поддержке ОО «СОПРСЗН» Молодежный совет АНО «ЦСОН «Сызранский» реализован проект «Профсоюзный движ – Точка роста социальной службы», в ходе которого в 2024 году молодежный профсоюзный актив проходил обучение по работе с разновидностями нейросетей и их применению в различных областях. Используя полученные знания, участники подготовили видео-сюжеты на темы: «Призвание - помогать людям», «Мой выбор – профессия социальный работник», «Профсоюз. Новое поколение», которые уже тиражированы в средних и высших учебных заведения Самарской области.

**СЛАЙД:** Таким образом, несмотря на то, что работа по мотивации членства среди молодёжи и вовлечению новых молодых членов профсоюзов ведется активно, Областной молодежный совет хотел бы отметить ряд проблем в реализации молодежной политики в ППО:

1) кадровый голод 2) участие в профсоюзных мероприятиях, как правило, принимают одни и тех же молодые активисты 3) разрыв коммуникации между молодежью разных типов учреждений 4) отсутствие «молодого профсоюзного лидера» на местах б) при поступлении на работу зачастую не закрепляется «профсоюзный наставник» 7) недостаточная информированность.

**СЛАЙД:** Понимая эту проблематику, Обкомом профсоюза работников соцзащиты совместно с молодежными активистами, прорабатывает рекомендации по внедрению современных подходов работы Молодежных советов, основываясь на опыте ветеранов. Для пришедших на социальную службу, считаем следует назначать «профсоюзного наставника», который познакомит молодого специалиста с основными направлениями деятельности профсоюза, поможет молодому специалисту стать частью большой профсоюзной семьи. Кроме того, необходимо продолжить работу по включению в коллективные договоры раздела о молодежной политике.

Ассоциацией молодежи планируется проведение ежемесячных информационных онлайн-встреч, на которых мы будем делиться не только важной информацией о деятельности профсоюза, мероприятиях, проектах, а также обсуждать опыт работы Молодежных советов на местах, проводить необходимое обучение. Данный подход позволит привлечь всех молодых специалистов, независимо от их места работы, объединить их, получить им необходимую информацию и задействовать молодежь в обсуждении вопросов, касающихся развития профсоюзного движения.

**СЛАЙД:** Принимая во внимание, что одним из важных векторов работы в отчетный период было сохранение преемственности кадров, повышение престижа профессии, а также поддержка молодых специалистов, Ассоциация молодежи признает работу Областного комитета профсоюза удовлетворительной.